

GUIDA ALLE PRESTAZIONI ASSISTENZIALI CASSA EDILE SPEZZINA

Attraverso l'utilizzo delle risorse, La Cassa Edile Spezzina di Mutualità ed Assistenza attua a favore dei lavoratori iscritti, le seguenti forme di prestazioni assistenziali:

A) PRESTAZIONI ORDINARIE

1) indennità integrativa per malattia riconosciuta dall'Ente mutualistico preposto alla prestazione, così come disciplinato dal Contratto Collettivo 7 Ottobre 1987 e successivi ed all'annesso "protocollo sul trattamento di malattia ed infortunio"; e dai Contratti Integrativi in vigore.

2) indennità integrativa per infortunio o malattia professionale riconosciuta dall'Ente mutualistico preposto alla prestazione, così come disciplinato dal Contratto Collettivo 7 Ottobre 1987 e successivi ed all'annesso "protocollo sul trattamento di malattia ed infortunio";

3) Anzianità Professionale Edile così come disciplinato dal Contratto Collettivo 7 Ottobre 1987;

PRESTAZIONI STRAORDINARIE

1) sussidio per decesso del lavoratore per malattia o infortunio sul lavoro;

2) assegno per cure termali;

3) assegno di studio;

4) contributo a favore di operai che hanno figli portatori di handicap; 5)

assegno matrimoniale;

6) assegno incentivo giovani operai;

7) contributo acquisto 1ª casa;

8) rimborso spese per: articoli sanitari, occhiali, protesi dentarie - **ATTENZIONE** "sostituito da Fondo SANEDIL"

9) contributi straordinari;

10) Una prestazione sugli infortuni extraprofessionali.

DOMANDE

Per ottenere l'assistenza della Cassa Edile Spezzina per le prestazioni straordinarie gli operai devono presentare domanda scritta, entro 90 gg. dalla data dell'evento, servendosi dei moduli gratuitamente forniti dalla Cassa stessa, nonché corredare la domanda medesima della documentazione richiesta secondo i casi. Le domande saranno definite e rimborsate entro 30 giorni dalla presentazione della pratica (la pratica si considera correttamente presentata quando è provvista di tutta la documentazione richiesta)

CONDIZIONI GENERALI PER AVERE DIRITTO ALLE PRESTAZIONI ORDINARIE E STRAORDINARIE

Le prestazioni ordinarie e straordinarie sono corrisposte dalla Cassa Edile Spezzina agli operai alla stessa iscritti in forza al momento dell'evento. Acquisiscono il diritto alle prestazioni straordinarie tutti i lavoratori dipendenti, non in prova di imprese iscritte alla Cassa Edile Spezzina, in regola con i versamenti, i quali abbiano, una anzianità presso la

stessa Cassa Edile Spezzina di almeno 6 mesi consecutivi di regolare iscrizione nell'anno precedente la richiesta, ed abbiano, anche presso più imprese e in più circoscrizioni, almeno 1.300 ore nei 12 mesi precedenti la data dell'evento per il quale chiede la prestazione e non abbiano usufruito della stessa prestazione presso un'altra Cassa Edile. Si computano le ore di lavoro ordinario prestate, nonché le ore di assenza dal lavoro per malattia indennizzate dall'Inps, le ore di assenza dal lavoro per infortunio o malattia professionale indennizzate dall'Inail e le ore di integrazione salariale ordinaria e/o straordinaria.

Le prestazioni straordinarie, di cui sopra, sono altresì erogate ai dipendenti a tempo indeterminato, con un'anzianità di almeno 2 anni, assunti dalla Cassa Edile, dalla Scuola Edile Spezzina e dal C.P.T. della Spezia, che ne facciano richiesta presentando la stessa documentazione nei tempi e nei modi degli operai iscritti.

1° SUSSIDIO PER DECESSO DEL LAVORATORE PER MALATTIA O INFORTUNIO SUL LAVORO

In caso di decesso dell'iscritto per malattia o infortunio sul lavoro la Cassa Edile corrisponde agli eredi, di primo grado, un sussidio stabilito nella misura di € 1.500,00. Per ottenere tale prestazione gli aventi causa devono presentare domanda alla Cassa Edile Spezzina allegando i seguenti documenti:

- 1) certificato di morte;
- 2) atto notorio anagrafico o dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà;
- 3) copia della denuncia di infortunio sul lavoro effettuata dall'impresa all'Inail;
- 4) certificato medico attestante la causa del decesso.

2° ASSEGNO PER CURE TERMALI

Ai lavoratori assenti dal lavoro per cure termali che non usufruiscono di nessuna integrazione salariale giornaliera dall'Ente che provvede alla prescrizione delle cure stesse, viene erogata una indennità giornaliera di € 20,00 per un periodo massimo di 12 giorni, per un totale massimo di € 200,00 nell'arco dell'anno solare. Per avere diritto il lavoratore deve presentare domanda allegando:

- 1) certificato di autorizzazione dell'Ente Previdenziale Pubblico;
- 2) dichiarazione dello stabilimento termale o dell'Ente Pubblico preposto, attestante l'avvenuta prestazione.

3° ASSEGNO DI STUDIO

La Cassa Edile Spezzina annualmente potrà conferire un assegno di studio a favore dei figli studenti dei lavoratori iscritti, che frequentano con profitto la Scuola media Superiore o Corsi di Laurea, preferibilmente per indirizzi di studio inerenti l'attività del settore delle costruzioni. Il Comitato di Gestione annualmente delibera gli importi e le modalità di erogazione nei limiti delle disponibilità finanziarie della Cassa Edile Spezzina i quali dovranno tener conto di quelli sotto indicati: Per gli studenti delle Scuole Medie superiori l'importo massimo è determinato in € 200,00; Per gli studenti delle scuole medie superiori con l'indirizzo tecnico per Geometri l'importo massimo è determinato in € 300,00; Per gli studenti Universitari l'importo massimo è determinato in € 400,00; Per gli studenti Universitari delle facoltà di Architettura e Ingegneria Civile l'importo massimo è determinato in € 600,00;

L'assegno di studio verrà erogato sulla base dei seguenti requisiti e nei termini specificati:
Scuola Media Superiore: verrà erogato alla fine dell'anno scolastico a condizione che lo

studente sia promosso. Università: entro il mese di Dicembre di ogni anno a condizione che lo studente dimostri di aver sostenuto e superato almeno la metà degli esami previsti dal corso di laurea, prendendo a riferimento il periodo intercorso tra l'iscrizione al primo anno e il momento della richiesta del contributo. Non possono richiedere il contributo gli studenti fuori corso, superiore a un anno.

Esempio: studente iscritto al terzo anno di laurea specialistica (quinquennale) ; si supponga che ogni anno accademico preveda 7 (sette) esami. Lo studente ha diritto al contributo solo se dimostra di aver superato entro il mese di Ottobre almeno 10 esami. ($7 \times 3 = 21$ esami diviso 2 = 10,5 (dieci esami per difetto)

Per avere diritto il lavoratore deve presentare la domanda allegando:

1. stato di famiglia;
2. Per gli studenti della Scuola Media Superiore, certificazione del risultato finale scolastico dove si evince la promozione alla classe superiore.
3. Per gli studenti universitari, fotocopia del libretto Universitario, dove si evincano gli esami sostenuti e esami previsti del corso di laurea.
4. Codice fiscale del figlio/a.
5. Ogni altro documento valutato necessario dalla Cassa Edile Spezzina per verificare il possesso dei requisiti.

4° CONTRIBUTO A FAVORE DI OPERAI CHE HANNO FIGLI PORTATORI DI HANDICAP E CHE SOSTENGONO SPESE A CAUSA DI TALE CONDIZIONE.

A favore dei lavoratori iscritti che abbiano figli che si trovano in condizioni di disabilità psichica, fisica o psicofisica e che sono costretti a sostenere direttamente delle spese a causa di tale condizione la Cassa Edile Spezzina eroga, una volta all'anno, un contributo lordo di € 1.500,00

Per avere diritto il lavoratore deve presentare la domanda allegando: 1. documentazioni sanitarie rilasciate dalla competente struttura pubblica comprovante l'infermità fisica, psichico -psicofisica e relativa percentuale che non deve essere inferiore ai 2/3; (67%)

2. stato di famiglia;
3. certificazione del Centro per l'impiego della Direzione Provinciale del Lavoro in cui risulti che il portatore di handicap è stato incluso nell'elenco trimestrale degli invalidi civili;

5° ASSEGNO MATRIMONIALE

Ai lavoratori iscritti che contraggono matrimonio viene erogato, una tantum, un assegno di € 400,00. Alla domanda deve essere allegato il certificato di matrimonio.

6° ASSEGNO INCENTIVO GIOVANI EDILI

Al lavoratore di età inferiore ai 29 anni che, ritorni o si occupi per la prima volta nel settore edile, la Cassa Edile Spezzina corrisponde un premio di permanenza nella seguente misura: € 155,00 quando il lavoratore abbia maturato almeno 1.300 ore di lavoro ordinario nei 12 mesi successivi all'assunzione. Per maturato s'intende la registrazione delle ore di lavoro ordinario presso la Cassa Edile Spezzina.

7° CONTRIBUTO ACQUISTO PRIMA CASA

La Cassa Edile al lavoratore che acquisti la prima casa , così come definita dalla vigente normativa in materia fiscale, nella provincia della Spezia o in quella di Massa Carrara, erogherà un contributo una tantum di € 400,00. Al fine di ottenere detto contributo il

lavoratore dovrà aver maturato nel quinquennio precedente la richiesta almeno 5.200 ore di lavoro ordinario. Qualora alla data di acquisto il lavoratore non avesse maturato i requisiti di cui sopra, l'erogazione avverrà al raggiungimento degli stessi. Per maturato s'intende la registrazione delle ore di lavoro ordinario presso la Cassa Edile Spezzina. Contestualmente alla richiesta dovrà allegare copia dell'atto di acquisto

8° RIMBORSO SPESE PER ARTICOLI SANITARI, OCCHIALI, PROTESI DENTARIE *

ATTENZIONE Le prestazioni sotto elencate, sono state sostituite dall'istituzione del Fondo Sanedil. Vedi normativa riportata sul sito.

Ai lavoratori iscritti la Cassa Edile Spezzina corrisponde un contributo sulle spese sostenute in Italia per l'acquisto di protesi ed apparecchiature sanitarie qui di seguito specificate:

1. protesi dentarie o cure dei denti: rimborso massimo € 1.000,00;
2. busto ortopedico fino a € 80,00;
3. calze elastiche ed accessori similari fino a € 30,00;
4. apparecchi acustici fino a € 280,00;
5. cinto ventriera fino a € 60,00;
6. occhiali o lenti a contatto fino a € 160,00.

I lavoratori hanno diritto ad un solo rimborso completo annuo per ogni tipo di articolo e a non più del valore di due rimborsi completi per ogni articolo nell'arco di 4 anni. Per quanto concerne la prestazione di cui al punto 1 – protesi dentarie o cure dei denti, fermo restando l'importo massimo erogabile, verrà riconosciuto un rimborso pari all'80% della spesa sostenuta e documentata come di seguito indicata.

Alla domanda devono essere allegati:

1. regolare fattura o ricevuta con estremi fiscali dove risulti la spesa per le cure prestate e il dettaglio delle cure effettuate e/o l'acquisto della protesi;
2. certificato di prescrizione medica redatta da un medico specialista. (tutta la documentazione deve essere presentata in originale, sarà cura della Cassa Edile effettuare copia conforme della stessa e restituire l'originale al lavoratore)

9° CONTRIBUTI STRAORDINARI

In casi particolari e di estrema gravità il Comitato di Presidenza (che si riunirà una volta al mese) potrà esaminare e deliberare l'erogazione di un contributo straordinario. Il lavoratore può presentare richiesta di contributo straordinario, agli sportelli della Cassa Edile Spezzina specificando dettagliatamente la motivazione per cui richiede tale sussidio e allegando la documentazione che ritiene necessaria per la formalizzazione positiva della pratica.

10° INFORTUNIO EXTRA PROFESSIONALE

In caso di decesso o invalidità permanente dell'iscritto per infortunio extraprofessionale, la Cassa Edile Spezzina corrisponderà agli aventi causa, un importo stabilito dal Comitato di Gestione della stessa. Per ottenere tale prestazione, gli aventi causa devono presentare domanda alla Cassa Edile Spezzina allegando la documentazione necessaria.

1. certificato di morte o di inabilità / invalidità permanente
2. analisi dell'infortunio e eventuali testimoni dello stesso.
3. atto notorio anagrafico o dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà;
4. certificato medico attestante la causa del decesso.

ALTRE FORME DI ASSISTENZA

Il Comitato di Presidenza, ricevendo il mandato dal Comitato di Gestione potrà deliberare, compatibilmente con le disponibilità di Bilancio, la concessione di altre forme di assistenza anche a carattere straordinario stabilendone le modalità e le condizioni. In Occasione dell'approvazione del bilancio consuntivo, le parti potranno, con apposito accordo sindacale, convenire di destinare parte dell'eventuale avanzo d'esercizio al fondo Meccanismi Contributi Premiali e a quello Prestazioni Assistenziali Aggiuntive.