



CASSA EDILE SPEZZINA

---

Spett.li Studi di Consulenza  
Loro sedi

Spett.li Imprese  
Loro sedi

La Spezia, 09/03/2011

OGGETTO: Rilascio DURC ad imprese con dipendenti part-time  
Che superano i limiti contrattuali

Facciamo riferimento a precedenti ns. circolari, nelle quali Vi avevamo messo al corrente delle limitazioni previste per i part-time, così come normato dai CCNL di categoria e supportato dalle circolari Inps (06/2010) ed Inail (51/2010) e più propriamente dalle delibere della CNCE n. 433 e 436 del 2010 nelle quali si evince che il superamento di tali limiti comporta il rilascio di un DURC negativo a partire dal 01/01/2011 (Ricordiamo che per le Casse Edili, agli effetti del rilascio del DURC si prendono in considerazione le assunzioni e/o le trasformazioni di personale part-time effettuate dal 01/01/2011) per segnalarVi la risposta ad un interpello dell'ANCE, da parte del **Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali**, del 3/3/2011, che di fatto ribadisce l'importanza della contrattazione collettiva nell'indicare il tetto massimo dei rapporti P.T che possono essere avviati dall'impresa, e che Vi alleghiamo in copia.

Confermiamo che nel caso di part-time eccedenti i limiti contrattuali, la Cassa Edile chiederà all'impresa di versare la differenza degli accantonamenti e dei contributi dovuti sui part-time che eccedono, qualora la ditta non ottemperi a tale disposizione, la stessa verrà segnalata alla BNI come impresa irregolare e alle successive richieste di DURC, anche in presenza di regolari versamenti, verrà emesso un **DURC IRREGOLARE**.

Rimaniamo a disposizioni per eventuali chiarimenti, cogliamo l'occasione per porgere distinti saluti.

IL DIRETTORE  
(*rag. Claudio Battolini*)